삼정 KPMG

바로 보는 법규·정책



한국ESG기준원,
「외부감사인 선임 가이드라인」 주요 내용

2026.11.19

감사위원회 지원센터
(Audit Committee Institute)

한국ESG기준원,
「외부감사인 선임 가이드라인」 주요 내용

한국ESG기준원, 「외부감사인 선임 가이드라인」 제정

감사위원회가 독립적으로 공정하게 외부감사인을 선임할 수 있도록 외부감사인 선임 절차의 Best Practice를 제시

「외부감사인 선임 가이드라인」 제정 배경

- 외부감사법에서 외부감사의 3대 축인 "선임-감사-감독" 과정 상의 제도를 대폭 개편
- 2025년부터 회계 · 감사 · 지배구조 우수기업에 대한 감사인 지정유예제도 시행
- 감사인 선임과정에서 감사위원회의 역할 중요

기본원칙 가이드라인 기본원칙

01 외부감사인 선임주체의 전문성과 독립성

02 외부감사인 선임과정의 공정성과 투명성

03 외부감사인 선임절차 및 기준의 명확화

(*) 한국ESG기준원, 외부감사인 선임 가이드라인, 2026.11

삼정 KPMG
© 2026 Copyright owned by one or more of the KPMG International entities. KPMG International entities provide no services to clients. All rights reserved.

한국ESG기준원,
「외부감사인 선임 가이드라인」 주요 내용

Step1 선임주체의 역할과 책임

1 감사위원회는 독립적으로 외부감사인 선임

- 이사회 및 경영진, 대주주 등으로부터 독립된 위치에서 선임
- 최종적인 후보 평가와 선임 결정은 감사위원회 회의에서 독립적으로 이루어져야 하고 그 과정과 결과를 문서화

2 감사위원회 지원조직은 선임 업무 전반을 지원

- 감사위원회 지원조직은 필요한 정보의 제공 등의 절차적 지원이나 실무 업무를 담당
- 감사위원회의 요청과 지시에 따라 객관적인 자료를 제공하고 절차의 진행을 지원

3 감사위원회 및 지원조직의 역할과 책임 운영규정에 명시

- 선임절차의 단계별 역할분담, 정보보고 라인, 이해상충 방지, 문서화 및 기록관리 원칙 등 포함
- 이사회 또는 감사위원회의 승인 절차를 거쳐 제정 · 개정

삼정 KPMG
© 2026 Copyright owned by one or more of the KPMG International entities. KPMG International entities provide no services to clients. All rights reserved.

한국ESG기준원,
「외부감사인 선임 가이드라인」 주요 내용

Step2 외부감사인 선임 준비단계

1 선임절차의 공정 · 투명한 수립

- 선임 전 과정의 기본원칙, 후보군 구성 방식, 평가항목과 배점 체계, 의사결정 구조 등을 사전에 설계 · 문서화
- 주주가 선임절차를 이해할 수 있도록 필요 정보들을 홈페이지에 공시

2 선임 기준 · 절차는 개시 전 규정, 감사위원회 승인

- 법령 요구사항을 포함하여 회사 특성에 부합하는 평가항목과 심사기준을 사전에 설정
- 평가기준 변경 시 후보자간 형평성과 선임의 객관성을 검토

3 충분한 준비기간을 두고 선임 준비 착수

- 기존 감사계약 종료 예상 시, 충분한 기간을 두고 선임 준비 착수
- 내부적으로 선임착수 시점을 명확히 규정하는 것이 바람직함

4 준비과정에서 필요한 범위 내 지원조직의 조력

- 후보 적격성 검토, 전기 감사인 수행평가, 회계 및 재무보고 정리, 일정 계획 수립 등의 실무수행에서 지원조직의 조력을 활용

삼정 KPMG
© 2026 Copyright owned by one or more of the KPMG International entities. KPMG International entities provide no services to clients. All rights reserved.

한국ESG기준원,
「외부감사인 선임 가이드라인」 주요 내용

Step3 외부감사인 선임 제안 단계(1/2)

외부감사인 선임 제안 과정을 공정하고 투명하게 운영

- 제안 관련 안내, 일정, 요구사항 등을 가능한 한 **표준화하여 모든 후보 들에게 통지**
- 제안요청서(RFP)에 포함되는 주요항목, 발송 대상 및 발송 방법은 **감사위원회가 직접 검토 · 승인**
  - 감사위원회는 제안요청서의 최종안과 발송 계획을 의결
- 선임의 경쟁성과 공정성을 확보하기 위해 복수의 후보에게 **제안요청서를 발송하거나 홈페이지 등에 공지**
- 기존 외부감사인도 후보자가 될 수 있으며, 타 후보자와 동등하게 대우
  - 전기 감사수행 평가결과를 선임 평가에 반영 가능
- 제안서 작성을 위해 **최소 2주 이상의 기간 부여**
  - 충분한 제안 준비 기간은 감사품질 중심의 경쟁 촉진을 위한 기본 전제
- 기술 제안서와 보수 제안서를 **구분하여** 별도 제출
  - 감사품질 평가 후 감사보수 평가하는 단계적 평가방법 적용

삼정 KPMG
© 2026 Copyright owned by one or more of the KPMG International entities. KPMG International entities provide no services to clients. All rights reserved.

한국ESG기준원,
「외부감사인 선임 가이드라인」 주요 내용

Step3 외부감사인 선임 제안 단계(2/2)

- 외부감사인 후보가 요청하는 정보를 제공할 때에는 선임 절차의 공정성을 위해, 특정 후보에게 제공한 정보는 다른 후보에게도 동일하게 제공
- 동일 기업집단 소속 회사의 감사위원회는 **각각 독립적으로 선임**
  – 모회사 감사위원회가 자회사 감사위원회의 선임권을 대체해서는 안됨
  – 모회사와의 협의는 연결범위 · 감사범위조정 · 감사일정 조율 등으로 한정

제안요청서(RFP) 포함 주요사항

회사 정보 및 업무 범위	• 감사대상 회사 및 기간, 업무범위 • 내부회계관리제도 감사/검토 • 산출물, 감사시간 · 보수에 관한 가이드
프로세스 진행 절차	• 진행일정 및 방식, 제안서 접수 방법 • 제안서 평가기준
제안서 요청사항	• 독립성 관련사항 • 산업 · 회계감사업무 전문성 • 감사수행계획, 주요 감사이슈 등

삼정 KPMG
© 2026 Copyright owned by one or more of the KPMG International entities. KPMG International entities provide no services to clients. All rights reserved.

바로 보는 법규·정책

한국ESG기준원,
「외부감사인 선임 가이드라인」 주요 내용

Step4 외부감사인 선임 평가 단계(1/2)

감사위원회는 전문성을 기반으로
독립적으로 외부감사인 선임을 위한 평가를 수행

독립성 평가

- 독립성 위반 가능성 여부 확인
- 위반 가능성 확인 시 이에 대한 해소 조치방안을 검토

대면 회의

- 감사위원이 주도하지만 필요 시 관련 임원, 내부감사부서가 배석
- 주요 발언 회의록 기록 및 관리

감사보수보다 감사품질 우선하여 평가

기술평가	• 가격정보 분리 또는 우선하여 감사품질평가 실시 • 외부감사인 후보 전문성 및 감사계획의 적절성에 근거하여 평가
↓ 최종 후보군 선정	• 기술평가 결과 우수한 평가를 받은 후보를 단수 또는 복수로 최종 후보군으로 선정 • 최종 후보군의 수와 선정 기준은 선임기준에 명시
↓ 감사보수 비교 · 검토	• 최종 후보군 간 감사보수 수준, 투입시간 · 인력과의 연계성 등을 종합적으로 검토 • 감사보수 수준이 미치는 영향을 일정 수준 이하 (예를 들어, 10%)로 제한하는 등 감사품질이 훼손되지 않는 범위 내 결정

선임의 최종 판단과 의사결정은 감사위원회가 직접 수행

삼정 KPMG
© 2026 Copyright owned by one or more of the KPMG International entities. KPMG International entities provide no services to clients. All rights reserved.

한국ESG기준원,
「외부감사인 선임 가이드라인」 주요 내용

Step4 외부감사인 선임 평가 단계(2/2)

☑ 현저하게 낮은 감사보수를 제시 받은 경우

- 제안된 감사보수가 과도하게 낮아 충분한 감사자원의 투입이 어려울 것으로 판단될 경우 외부감사인 후보에게 추가 소명 또는 보완계획을 요구

▶ 투입 자원과 감사보수와의 합리적 연계성이 확인되지 않는 경우 선정 대상에서 제외

외부감사인의 전문성 판단 분류

산업에 대한 전문성	• 회계법인의 해당 산업 전문성 • 회계감사참여자의 산업 전문성
회사에 대한 감사 및 기타 업무 경험	• 전기감사인 여부 • 과거 비감사용역 · 컨설팅 수행경험
회계감사업무에 대한 전문성	• 회계법인의 전문성 • 회계감사참여자 전문성
감사수행계획의 적정성	• 충분한 인력 및 시간 투입 • 핵심감사사항에 대한 감사계획 • 외부 전문가 활용방안 등

삼정 KPMG
© 2026 Copyright owned by one or more of the KPMG International entities. KPMG International entities provide no services to clients. All rights reserved.

한국ESG기준원,
「외부감사인 선임 가이드라인」 주요 내용

Step5 계약체결 및 후속단계

계약 체결	• 감사위원회가 선정한 최종후보자와 계약 체결 • 계약 협상과정에서 비용절감 목적으로 감사보수 등 중요 계약조건을 일방적으로 변경하는 것을 금지 • 계약 체결 후 주요 계약조건과 협상 경과를 감사위원회에 신속하고 충분히 보고
제안 내용 대비 차이 발생	• 감사계약 조건(감사범위, 감사시간 및 투입인력, 보수 등)이 후보자가 제시한 내용과 실질적으로 달라지는 경우, 그 변경이 발생한 사유와 영향에 대해서 감사위원회에 보고 • 제안된 감사보수와 실제 계약되는 감사보수 간 차이가 발생하는 경우 반드시 감사위원회의 사전 승인절차를 거쳐야 함
증선위 보고 · 홈페이지 공고	• 회사는 외부감사인 선임 또는 변경선임 사실을 법령에서 정한 기한과 방식에 따라 증권선물위원회에 보고 • 주주 등 이해관계자가 쉽게 확인할 수 있도록 인터넷 홈페이지 등에 공고 • 보고 및 공시내용에는 감사인 명칭, 계약기간, 감사보수, 감사범위, 선임 사유 및 절차 등의 주요 사항들이 포함되어야 함

삼정 KPMG
© 2026 Copyright owned by one or more of the KPMG International entities. KPMG International entities provide no services to clients. All rights reserved.